



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 9, 1993 (पौष 19, 1914)

No. 2] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 9, 1993 (PAUSA 19, 1914)

इस भाग में भिन्न वृष्टि संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

### भाग III—खण्ड 4 [PART III—SECTION 4]

सांख्यिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं।

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

ओरियन्टल बैंक आफ कामर्स

(कार्मिक विभाग)

प्रधान कार्यालय

नई दिल्ली-110 001, विमांक 7 विसम्बर 1992

मं. 3915—बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन एवं प्रदान) अधिनियम, 1980 (1980 का 40) की धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ओरियन्टल बैंक ग्र. कामर्स का निदेशक मण्डन, भारतीय रिजर्व बैंक के द्वारा से और केन्द्र सरकार की पूर्व स्वीकृति से, एतद्वारा, ओरियन्टल बैंक आफ कामर्स (अधिकारी) सेवा विनियम, 1982 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित विनियम दिये हैं:—

1992/93

2. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1)—इन विनियमों को ओरियन्टल बैंक आफ कामर्स (अधिकारी) सेवा (संशोधन) विनियम, 1992 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीह से प्रवृत्त होंगे।

3. विनियम 20—सेवा समाप्ति

ओरियन्टल बैंक आफ कामर्स (अधिकारी) सेवा विनियम, 1982 के विनियम 20 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

20. (1) (क) विनियम 16 के उप विनियम 3 के अध्यधीन, जहाँ बैंक इस बात से सन्तुष्ट हो कि किसी अधिकारी का काम संतोषजनक नहीं है या अपर्याप्त है अथवा उसकी निष्ठा के बारे में वस्तुतः मत्तै हो या बैंक की सेवा में उम्हें

(10013)

रखना बैंक के हितों के प्रतिकूल हो, सथा जहां अनुशासनिक कार्यविधि के अनुसार उनके खिलाफ कार्रवाई करना सम्भव अथवा उपयुक्त न हो, वहां बैंक सरकार द्वारा समर्थ-सम्भव पर जारी मार्गदर्शियों के अनुसार हीन माहू का नोटिस अथवा उसके स्थान पर परिवर्तितां देकर उसकी सेवाएँ राखत्वा कर सकता है।

(ख) इस उप विनियम के तहत सेवा-समाप्ति का आदेश तब सक नहीं दिया जाएगा जब सक यि एसे अधिकारी को प्रस्तावित आदेश के लिया गया, वैकं को अभ्यावेदन देने के लिए, पर्याप्त अवसर न हो दिया गए हों ।

(ग) उपर्युक्त उप विनियम (क) के तहत किसी अधिकारी की सेवाएँ समाप्त करने का निर्णय केवल अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक व्याराही किया जाएगा ।

(घ) अधिकारी को उपर्युक्त उप विनियम (क) के तहत पारित किसी भी आदेश के लिया फ निदेशक मण्डल को 15 दिन के भीतर अपील करने का अधिकार होगा । यदि अपील मंजूर हो जाए तो उप विनियम (क) के तहत दिया गया आदेश रद्द रामबाण जाएगा ।

(ङ) यदि किसी अधिकारी की सेवाएँ नोटिस के एवज में तीन महीने की परिमालियाँ देकर समाप्त कर दी गई हैं तथा उसकी अपील पर सेवा समाप्ति आदेश द्वारा रद्द कर दिया गया हो तो नोटिस के एवज में उसे दी गई परिमालियों को उसके उस घोटन के प्रति समाधीजित किया जाएगा जो उसने सेवा समाप्त न होने की स्थिति में अंजित किया होता था वह वैकं सेवा में उल्ही नियमों एवं शर्तों पर कार्य करता रहेगा मानो सेवा-समाप्ति का आदेश पारित ही नहीं हुआ हो ।

(च) जिस अधिकारी की सेवाएँ उपर्युक्त उप विनियम (क) के तहत समाप्त की जाती हैं, उसे उपदान (ग्रेजटी), नियोक्ता के अंत समित भविष्य निर्धारित तथा नियमानुसार उसे अनुमत्य अन्य सभी देश राशियाँ प्रदान की जायेंगी चाहे उसने कितने भी वर्ष सेवा की हो ।

(छ) यहाँ उपर निहित किसी भी बात से विनियम 19 (1) के तहत किसी अधिकारी को वैकं को सेवा-निवाच करने का अधिकार प्रभावित नहीं होगा ।

(2) कोइरं भी अधिकारी हैंक से उपरी सेवा होनेवे गा समाप्त करने या ल्याप-पत्र हनेवे के अपने हुगारे के छारे में निश्चित स्थप में नोटिस दिए बिना धर्यनी सेवा नहीं होनेवे या समाप्त नहीं करनेवा या ल्याप-पत्र नहीं देना । अपेक्षित नोटिस की अवधि 3 माह की होगी और नोटिस इन विविधमों में विधारित सक्षम शाधिकारी को प्रस्तुत किया जाएगा ।

परस्त सम्म प्राधिकारी ३ महीने की शमिल नो घरा सकता है अधिकारी नोटिस दिया जाने की अपेक्षा भी लग्तु हो सकता है।

(3) (क) योग्य किसी अधिकारी के नियन्त्रण अन्तर्गत हाँ-  
वाही नहीं हो सकता लिखित रूप में सक्षम  
प्राधिकारी की पर्याप्ति लिए बिना बैंक से अपनी

सेवा नहीं छोड़ता/न समाप्त करते और न हो त्याग-पत्र देता और इस प्रकार अनुशासनिक व्यारांडाहौ के पहले या उसके बारेमा, उसके बाबारा दिया गया त्याग-पत्र, तब तक इधरी नहीं होता जब एक तिक सक्षम प्राधिकारी बाबारा उसे स्वीकार नहीं कर लिया जाता ।

(क) इस विनियम के प्रयोजन हत्ते किसी भी अधिकारी के विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही उस अवस्था में लंडिट मानी जाएगी यदि उसे निलम्बित कर दिया गया हो अथवा उसे 'कारण दत्ताओं' नोटिस देकर उसको यह बताने के लिए कहा गया हो कि उसके खिलाफ अनुशासनिक कार्रवाई कर्यों न की जाए और यद्युतक सक्षम प्राधिकारी द्वारा इस संबंध में अन्तिम आदेश जारी नहीं किया जाता तब तक इस अनुशासनिक कार्यवाही को लिमिट माना जाएगा।

(ग) जिस अधिकारी के खिलाफ अनुशासनिक कार्रवाई शारम्भ कर दी गई है, वह सेवा-निवृत्ति की तारीख को सेवा में नहीं रहेगा परन्तु अनुशासनिक कार्रवाई चलती रहेगी भानो वह सेवा में हो जब तक कि इह कार्रवाई पूरी नहीं हो जाती और इस संबंध में अन्तिम आदेश पारित नहीं किया जाता। संबंधित अधिकारी को सेवा-निवृत्ति की तारीख के बाद कोई वेतन/या भत्ते प्राप्त नहीं होंगे। यह कार्रवाई पूरी होने तथा अन्तिम आदेश पारित होने सक, वे अंदरायी भविष्य निधि के उनके अपने अंश को छोड़कर, सेवा-निवृत्ति पर मिलने वाले लाभ प्राप्त करने के भी पात्र होंगे।

पी. के. मेहरा  
मुख्य प्रबन्धक (कार्मिक)

શ્રમ મંત્રાલય

### केन्द्रीय भविष्य निधि आयक्त का कार्यालय

नम्बर दिल्ली-110001, दिनांक 10 दिसम्बर 1992

सं. 2/1959/डी. एल. आर्कॉ./एक्जाम/89/भाग-1/  
 3478—जहाँ अन्तर्ची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है) कम्पनियाँ भिन्न निधि और प्रक्रीया उद्द्देश्य अधिनियम, 1952 का 19 की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया है) ।

अंकित भैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्यत् निधि आयवर्त इस बात से संतुष्ट हैं कि जबत स्थापना को कर्मचारी कोई अलग अंदाजात गा त्रीमियस की अदापरी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भागीरीय जीवन बीमा नियम की आमदाद बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं। हालिक प्रैस कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निष्ठेप सहबद्ध दीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत शीकार्य लाभी से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके परचात् स्कीम कहा गया है)।

अन: जनन अधिकारियाँ की धारा 17 की विवरण २ (ए) विवरण प्रदान अधिकारियों का प्रयोग तरतु द्वारा तथा प्रमाणे माथ संलग्न अनमती-१। भैं तकिलीक छार्ट के अन्याय में ही एत. मोग एकानक जनन स्थापना का एकानक को सापेने (अनमती-१) में तकिलीक विवरी स्थापना गे प्राप्तिरी विवर तकिलीक में ज स्थापना को व्यक्तीय अधिकार तकिलीक विवरण स्थापना के दो दो की धारा २०(७) के अन्याय वैल इकाय ही है, ३ वैल की अक्ष के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छाट देता है।

## अनुसूची-1

क्रमांक	स्थापना का नाम व पता	दी.एन.संख्या	प्रभावी तिथि	केंद्र.निवारण कांसूची
1	2 अक्टूबर 1992	3	4	5
	1992			
1.	मैं. उद्योगालपट सर्विस, "गोपाल वाग", अवनाशी रोड, कोयम्बटूर-641018	टी.एन. 2455	1-6-88 से 31-5-91 तक	2/4410/92 टी.एल.आई.
2.	मैं. एम.बी.एण्ड कम्पनी लि., 'ब्लैकमेंट' पोस्ट बाक्स सं. 1, कूनूर-641101 (चार बांचों सहित जोकि इसी कोड नं. के अन्तर्गत जाती है)	टी.एन. 2560	1-1-89 से 31-12-91 तक	2/4411/92 टी.एल.आई.
3.	मैं. विष्णु एज्यूकेशन अर्सेस, 708, अवनाशी रोड, कोयम्बटूर-18	टी.एन. 4378	1-5-88 से 30-4-91 तक	2/4412/92 टी.एल.आई.
4.	मैं. माही इंजीनियरिंग कम्पनी अमानकुलम रोड, पी.एम.पलायम, कोयम्बटूर-18	टी.एन. 10649	1-12-87 से 30-11-90 तक	2/4413/92 टी.एल.आई.
5.	मैं. केलिंग्यम इंडिया (प्रा.) लि., 125, सिपकोट इण्डस्ट्रियल काम्पलैक्स हसूर-635126	टी.एन. 12213	1-11-88 से 31-10-91 तक	2/4414/92 टी.एल.आई.
6.	मैं. श्री विष्णा मन्दिर संकेष्ठरी स्कूल, शिवाजी नगर, सलीम-636003	टी.एन. 16196	1-6-89 से 31-5-91 तक	2/4415/92 टी.एल.आई.
7.	मैं. जी.डी.इन्वेस्टमेंट (प्रा.) लि., गोपाल वाग, 317, अवनाशी रोड, कोयम्बटूर-641018 (बांचों सहित)	टी.एन. 16703	1-6-88 से 31-5-91 तक	2/4416/92 टी.एल.आई.
8.	मैं. ग्लोबल कैलिंग्यम (प्रा.) लि., कैलिंग्यम हाउस, 126 सिपकोट इण्डस्ट्रियल काम्पलैक्स हसूर-635126	टी.एन. 17153	1-11-88 से 31-10-91 तक	2/4417/92 टी.एल.आई.
9.	मैं. ऊर्ध्वा टेलीहोस्ट लि., 26 सिपकोट इण्डस्ट्रियल काम्पलैक्स, हसूर-635126	टी.एन. 17569	1-8-89 से 31-7-92 तक	2/4418/92 टी.एल.आई.
10.	मैं. लक्ष्मी रिंग ट्रैकलर्स (सी.एण्ड एफ.ए.) लक्ष्मी, फीड्स इण्डस्ट्रियल काम्पलैक्स लि., यूनिट-II, एम.जी.पुद्दूर रोड, कोयम्बटूर-6	टी.एन. 21246	1-10-90 से 30-9-93 तक	2/4419/92 टी.एल.आई.
11.	मैं. लक्ष्मी ट्रैकलर्स (सी.एण्ड एफ.ए.) लि., ओसासूर, कोयम्बटूर-641407	टी.एन. 21307	1-8-89 से 31-7-92 तक	2/4420/92 टी.एल.आई.
12.	मैं. इण्डिया एक्सप्रेस (मदुराई) लि., 152, पनकाजा मिल रोड, कोयम्बटूर-45	टी.एन. 25353	1-5-91 से 30-4-94 तक	2/4421/92 टी.एन.आई.

## अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को एसी विवरणियां भेजेगा और एसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, एसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी घटों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति स्था कर्मचारियों को बहु संस्था की भाषा में उसकी मूल्य लाभों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई एसा कर्मचारी भविष्य निधि का उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम त्रृत दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत्सर करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध साम बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से व्युत्थित किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बास के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ राशि गे कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदर्भ होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता हो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिश/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभवता हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दीप्तिकोण स्पष्ट करने का युक्तिमुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना छुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की वशा में उन मूल सबस्ट्रॉ के नाम निर्देशितों या विधिक वारिशों के जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तराधिक्षय नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मूल होने पर उसके हक्कदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिशों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेंगा।

बी. एन. सांम,  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयक

सं. 2/1959/डी. एत. आइ. /एक्जम/89/भाग-1/3486—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकार्या उपलब्ध अधिनियम, 1952 (1952 की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सांम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस वार से संतुष्ट हूं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंतराल या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि एसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधिष्ठ संबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम भंगालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संस्था तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शहरों के रहते हुए मैं, बी. एन. सांम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से इत्येक उक्त स्थापना कों और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूं जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

## अनुसूची-1

क्रमांक	स्थापना का नाम व पता	कोड सं.	भारत सरकार के अधिसूचना में स्थापना की छूट प्रदान की गई तिथि	छूट की प्रभावी तिथि	वह तिथि जब से छूट प्रदान की गई है	के भावानिा ० फा०सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० भारत कमर्स एण्ड इण्डस्ट्रीज लि०, सूर्या किरण ५ वी० मंजिल (१९ कस्टरबा गांधी मार्ग, नई दिल्ली-११०००१	डी०एल०- 2857	2/१९५५/डी०एल० आई०/एजेम/८९ भाग-१, विनांक २०-१०-८९	२५-३-९२	२६-३-९२ २५-३-९५	२/४२६/८० डी०एल०आई०
2.	मै० केनेटिक्स टेक्नोलॉजी इंडिया लि०, ७३-७४ नेहरू प्लेस, नई दिल्ली-१९	डी०एल०- 3268	-वहो-	२८-२-९०	१-३-९० २८-२-९३	२/४१७/८० डी०एल०आई०
3.	मै० एसोसिएटेड कम्पनीज लि०, पो०आ० ओब्ला इण्डस्ट्रियल एस्टेट, मधुरा रोड, नई दिल्ली-११००२०	डी०एल०- 127	एस-३५०१४/४४१/ ८२/पी०एफ०-II (एस०एस०-II), विनांक ३१-१-८६	२६-११-८८	२७-११-८८ २६-११-९१	२/६५८/८२ डी०एल०आई०

## अनुसूची-11

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, की एसो विवरणियों भेजेगा और एसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसो सुनिभासन प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, एसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक भास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 का उपधारा (३-क) के लिए-के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का उखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाता, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्यर्यों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वह संख्या की भाषा में उसकी धारों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई एसो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सवस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के गदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा नियम को संवत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समीक्षित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुशेष्य है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ राशि से कम है जो कर्मचारी की उक्त दशा में संदर्भ होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम नियमीशतों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन को बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन दोने से पूर्ण कर्मचारियों को अपना दीष्टकोण स्पष्ट करने का युक्ति-यूक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले किसी रौप्य से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा नियम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यवस्था हुई जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संबंध में किए गए किसी व्यक्तिकरण की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निवैशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती से उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संबंध का उत्तरवाचित्र नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कावार नाम निवैशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग-1/  
2999—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकार्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

वूकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अवश्यान या प्रीमियम की अदायगी किए दिन जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम को सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठ रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम भंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संस्था तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-1। में निर्धारित शक्तियों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना की और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

#### अनुसूची—1

क्रमांक स्थापना का नाम व पता	कोड सं.	भारत सरकार के अधिसूचना में स्थापना की छूट प्रदान की गई तिथि	छूट की प्रभावी तिथि	बहु तिथि जब से छूट प्रदान की गई है	क्रमांक	
1	2	3	4	5	6	7
1. मैं राजस्थान राज्य सहकारी भूमि विकास बैंक लि., पो. न्या. सं. 55, 22 गोदाम सर्कल, जयपुर	आर०जे०/ 931	2/1959/डी०एल० आई०/89/छूट/पार्ट-1, दिनांक 21-12-89	3-3-92	1-4-92 से 30-3-95 तक	2/1375/86 डी०एल०आई०	
2. मैं चौपड़ा मैटल्स प्रा०लि०, 8 बीं हैवी इण्डस्ट्रियल एरिया जोधपुर	आर०जे०/ 3614	--क्षी-- दिनांक 10-8-90	28-2-90	1-3-90 से 28-2-93 तक	2/1518/ डी०एल०आई०	
3. मैं श्री राजस्थान सिन्टैक्स लि०, वो० बा० न० 5, सियालदाहा रोड डेंगरपुर, राजस्थान-31480	आर०जे०/ 3691	2/1959/डी०एल० आई०/छूट प्राप्त 89/पार्ट-1, दिनांक 9-1-90	4-2-92	5-2-92 से 4-2-95 तक	2/1326/ डी०एल०आई०	
4. मैं मिनाई टैक्सटाइल्स, ६-इण्डस्ट्रियल एरिया खारी-ग्राम, गुलाबपुर-311021	आर०जे०/ 4821	एस-35019/71/ 88/एस०एस०-II/ विनांक 26-7-88	25-7-91	26-7-91 से 25-7-94 तक	2/1847/ डी०एल०आई०	
5. मैं छलाईड़ इलैक्ट्रोनिक्स एण्ड मैग्नेक्ट्रोनिक्स लि०, एफ-54 एफ-54, सुखार इण्डस्ट्रियल पार्क सुखार, उदयपुर	आर०जे०/ 5190	2/1959/डी०एल० आई०/89, पार्ट-1, विनांक 11-7-91	29-2-92	1-3-92 से 29-2-95 तक	2/3587/ डी०एल०आई०	

## अनुसूची- II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेख रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक भास की समीक्षा के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप धारा (3-क) के सांड-के अधीन समय-समय पर निर्दैश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारी का संदाय आयि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की गहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त कियी स्थापना की शिल्पिय निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के गान्धर्व के रूप में उसका नाम त्रन्त दर्ज करेगा और उसकी दावत धन्यवाचक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा नियम को संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ द्वारा जाने हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समाचित रूप से वरिधि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कर्मचारियों के निए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल होने जो उक्त स्कीम के अधीन अन्तर्जाये हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी भांति के होने हए भी गादि किसी कर्मचारी की महा पर इस स्कीम के अधीन संभव राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को जग बांधा में संदेश हार्दी जब उक्त स्कीम के अधीन क्रौंचा लो, नियोजित कर्मचारी के विभिन्न वारिस/नाम नियमोंमें से रूप में वांमों नामियों के अन्तर विवारण राशि का संदाय करेगा।

8. सालिक बीमा स्कीम के संगतन्त्रों में होई भी गठोद्धन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि शोधन के लिए अन्तर्राजन के लिए नहीं किया जायेगा और जर्बा किसी संठोद्धन में कर्मचारियों के लिए पर प्रतिकूल प्रधान एक्जेक्यूटिव की व्यवस्था होने, वहां और्ध्वीय भविष्य निधि आयुक्त व्याप्रोक्त नेत्रों गे लिए कर्मचारियों को अपनी शैक्षिकोण स्पष्ट करने का शक्ति-वक्तव्य अन्तर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले उक्त स्थापना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है तो इस इकाई के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीत से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा नियम लिया करें, प्रीमियम का संबाय करने में असफल रहता है और प्राप्ति यांगता हो जाने विद्या जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के रांदाय में किए गए किसी व्यक्तिक्रम की दशा में उन सूत सदस्यों के लाभ नियोजितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न हो गई होती हो तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम नियोजितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सूनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एक्जाम/89/भाग-1/  
3502—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बांध से संतुष्ट हूं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशशान या प्रीमियम की अवायी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम को सामूहिक बीमा स्कीम के लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी नियोजित सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्थीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नथ इसके माध्यम संलग्न अनुसूची-2 में उल्लिखित शर्तों के अन्तर्गत भी. एन. सोम प्रत्येक उक्त स्थापना का प्रत्येक के सामने (अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजित बांध से प्रभावी जिम शिथि में जाति स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त राजसभाने ने स्कीम की धारा 2(7) के अंतर्गत छैल प्रदान की) और वर्ष की अवधि उक्त स्थापना की छूट देता है।

## अनुसूची—I

क्रमांक स्थापना का नाम व पता	कोड संख्या	छूट की प्रभावी तिथि	के०भ०नि०आ० फा०स०
१. मै० मनोहर प्रिंटिंग प्रीस विकेयर, राजस्थान	आर०जे०/२२५	१-३-८९	२/४४६०/९२
		२८-२-९२	डी०एल०आई०
२. आसम रोलर फ्लोर मिल्स लि०, जोहारवारा रोड, जयपुर-३०२०१२	आर०जे०/३०७	१-४-८९	२/४४५९/९२
		३१-३-९२	डी०एल०आई०
३. मै० अरुणा हूटल सीजास गेट, जोधपुर	आर०जे०/१३६२	१-५-८९	२/४४६१/९२
		३०-४-९२	डी०एल०आई०
४. श्री बी०एम० इण्डस्ट्रीज विश्वाकर्मा मगर, पो०आ० सरथाना, अजमेर	आर०जे०/३८७०	१-७-९१	२/४४६२/९२
		३०-६-९४	डी०एल०आई०
५. मै० एशिया पैक लि०, २/३ ए सरदार पुरा, उदयपुर, राजस्थान	आर०जे०/५५४८	१-३-९१	२/४४६३/९२
		२८-२-९४	डी०एल०आई०

## अनुसूची—II

१. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को एसी विवरणियां भेजेगा और एसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्विष्ट करें।

२. नियोजक, एसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक भास की समाप्ति के १५ दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा १७ का उपधारा (३-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

३. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, हाने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

४. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की एक प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

५. यदि कोई एसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना के भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के संदाय के रूप में उसका नाम सुरक्षा दर्ज करेगा और उसकी दावात आवश्यक प्रीमियम भारतीय बीमा निगम की सुधार करेगा।

६. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सम्बन्धित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल है।

७. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवैय राशि से कम है जो कर्मचारी की उस वशा में संरक्ष होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निवैशितों को प्रतिकर के रूप में वोनों गाँधियों के अंतर दरावर राशि का संदाय करेगा।

८. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पहने की संभावना हो, जहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अनुमोदन वोने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दीप्तिकोण स्पष्ट करने का यक्षित-युक्त अवसर होगा।

९. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीत से कम हो जाते हैं तो यह छूट रखद की जा सकती है।

१०. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तरीके के भीतर जो भारतीय बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में अवृक्ष रहता है और पालिती को व्यवहार हो जाते ही तो यह छूट रखद की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा ग्रीष्मियम के संदाय में किये गये किसी अधिकारी की बहा में उन भूत संक्षिप्तों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तराधिकार नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक द्वारा स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की भूत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग-1/  
3570—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन

किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चौंक मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस दाता से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी को इस अलग अंदाजा या ग्रीष्मियम की अक्षयगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि एसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधि भविष्य भवुराह बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अस: उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची-II में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, बी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना को ग्रस्तके के सामने (अनुसूची-1) में उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त भवुराह ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत हील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता हूँ।।।

### अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड संख्या	छूट की प्रभावी तिथि	के०भ०नि०आ०
1	2	3	4	5
1.	मै० वा डिडीगूल काटन मिल्स, पो०बाक्स नं० 1, पाण्डीकोम्ब (पी०ओ०) पिन- 624709, डी०ओ० मिलथ, डिस्ट्रिक्ट	टी०एन०/16731	1-3-90 से 28-2-93	2/4224/92 डी०एल०आई०
2.	मै० काङूकाराई प्राइमरी एमीक्सचरल को०आप० बैक लि�०, काङूकाराई पोस्ट, कन्याकुमारी डिस्ट्रिक्ट	टी०एन०/20483	1-2-90 31-1-93	2/4225/92 डी०एल०आई०
3.	मै० कमला ट्रेजर्स कर्ल रोड, डिडीगूल-4	टी०एन०/20900	1-1-91 31-12-93	2/4226/92 डी०एल०आई०

### अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को एसी विवरणियों भेजेगा और एसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के सिए एसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, एसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की रूपान्तर के 15 दिनों के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, रक्त अधिनियम की धारा (3-क) के कण्ठ-के के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

2—409GI/92

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाता, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा ग्रीष्मियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का गंदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वहु-संख्या की भाषा में उसकी भूत्यु बासों का अनुवात स्थापना के मूल्यना पट्ट पर प्रवर्णित करेगा।

5. यदि कोइ ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक समूहिक वीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम सुरक्षत दर्ज करेगा और उसको बाध्य आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन वीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ द्वारा जाने हैं तो नियोजक समूहिक वीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक वीमा स्कीम में किसी दात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदर्भ होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता है, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिश/गाम निवैशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर अतावर राशि का संदर्भ करेगा।

8. सामूहिक वीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना हैप्टिकोण स्पष्ट करने का यक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन वीमा निगम की उस सामूहिक वीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना छुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले किसी रीत से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन वीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यवस्था हो जाने विया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मूल सदस्यों के नाम निवैशितों या विधिक वारिशों को जो यदि यह छूट न की गई होती है उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, वीमा लाभों के संदाय का उत्तराधार्यत्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कदार नाम निवैशितों/विधिक वारिशों की वीमाकृत राशि का संदाय सत्प्रता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन वीमा निगम से वीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

श्री. एन. सोम  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

#### दिनांक 11 दिसम्बर 1992

सं० एफ. पी. १-१ (147) 91/मद्रास/ 3518—जहां मैसर्स भारत हैवी इनेक्ट्रीकल्स निमिटेड, मद्रास ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 (1-सी) के अन्तर्गत कर्मचारी परिवार पेंशन स्कीम 1971 से छूट प्रदान करने के लिए अपने एक कर्मचारी श्री आर० विष्वनाथन, स्टाफ नं० 3950050 के संबंध में आवेदन भेजा है।

चूंकि मैं ब० ना० सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूं कि भारत सरकार पेंशन नियम (सी० सी० एस० पेंशन नियम) के अन्तर्गत परिवार पेंशन के रूप में लाभ जो कि उक्त स्थापना के इस कर्मचारी पर लागू है, कर्मचारी परिवार पेंशन स्कीम, 1971 के अन्तर्गत उपलब्ध लाभ से अधिक अनुकूल है।

उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (1-सी) द्वारा प्रदत्त ग्राहितों का प्रयोग करते हुए, मैं ब० ना० सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त स्थापना के कर्मचारी, जो कि उक्त स्थापना में आने से पूर्व केन्द्रीय सरकार की नौकरी में था, तथा सी० सी० एस० पेंशन नियमों द्वारा राशि सित था, को निम्नलिखित शर्तों पर नौकरी की अन्तिम तिथि से, उन कर्मचारियों के संबंध के जै सरकार के 22-1-90 के आदेश के अनुसरण में 22-1-90 से 21-7-90 के बीच विकल्प देने के बाद सेवानिवृत्त हुए को कर्मचारी परिवार पेंशन स्कीम, 1971 के सभी उपबन्धों को लागू करने से छूट प्रदान करता हूं।

1. ये कर्मचारी छूट की तिथि से कर्मचारी परिवार पेंशन स्कीम, 1971 के अन्तर्गत किसी लाभ के पास नहीं होंगे।
2. कर्मचारी परिवार पेंशन स्कीम, 1971 से छूट प्रदान करने के लिए एक बार विया गया विकल्प अंतिम होगा।
3. उक्त प्रत्येक कर्मचारी से संबंधित नियोजित संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को वे रिटर्न भेजेगा, वे लेखे तैयार करेगा और निरीक्षण करने की वे मुक्तिवाएं देगा जिसे समय-समय पर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त निदेश करेगा।

ब० ना० सोम,  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

विलांक 18 दिसम्बर 1992

सं० के० भ० नि० आ० 1 (4) टी० एन० (415) / 92/ 3522—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंध उक्त स्थापनाओं पर लागू किए जायें।

क्रमांक	कोड सं०	स्थापना का नाम व पता	घ्याप्ति की तिथि
1.	टी० एन०/26415	मै० प्रथमा प्लास्टिक (प्रा०) लि०, 78, माउण्ट पूनामाली रोड, साबरी नगर, मद्रास-116, मद्रास-28 स्थित इसके मुख्य कार्यालय सहित।	01-09-1991
2.	टी० एन०/26416	मै० स्काई लिपट कारगो (प्रा०) लि०, थनिकचलम रोड, टी० नगर, मद्रास-17	01-10-1991
3.	टी० एन०/26460	मै० एम० वी० डायबिटीज स्पेशलिस्ट सेंटर प्रा० लि०, 44, आर० एच० रोड, मद्रास-14	01-12-1991
4.	टी० एन०/26463	मै० कानगयएण्ट साप्टवेयर प्रा० लि०, 2, रामावरम रोड, मनापक्कम, मद्रास-89	01-10-1991
5.	टी० एन०/26465	मै० व्यूसिक केमिकल्स (प्रा०) लि०, 6/ए, सिक्कोट इण्डस्ट्रियल काम्पलैक्स, रानीपेट-632403 अशोक नगर, मद्रास-83 स्थित मुख्य कार्यालय सहित।	01-04-1991
6.	टी० एन०/26471	मै० माइक्रो प्रीसिशन, 33, थमिव्या रैड्डी, वैस्ट ममबल्लम, मद्रास-33, शाखाओं सहित।	01-10-1991
7.	टी० एन०/26498	मै० पैक एण्ड पैक इण्डस्ट्रीज, 63, बालाजी रोड, गणेश नगर, अलपक्कम, पोर्लूर, मद्रास-116	01-11-1991
8.	टी० एन०/26502	मै० डायनामिक प्रोसेज, 24/14-बी०, रेलवे स्टेशन रोड, तिरुवोतियूर, मद्रास-19	01-12-1991
9.	टी० एन०/26503	मै० तमिलनाडु अर्बन फाइनेन्स एण्ड डिवलपमेंट, इन्फार्ट्राक्चर कारपोरेशन लि०, मद्रास-5	01-10-1991

अतः मैं, बी० एन० सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उक्त अधिनियम की धारा 1 की उप-धारा (4) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं को उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करता हूं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शाई गई है।

बी० एन० सोम,  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं० के० भ० नि० आ०/1 (4) राज०/ (437) / 92/ 3526—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंध उक्त स्थापना पर लागू किए जायें।

क्रमांक	कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	घ्याप्ति की तिथि
1.	राज०/5324	मै० भानु कैमिकल्स (प्रा०) लि०, सी-114/ए, रोड सं० 8, बी० के० आई० एरिया, जयपुर	01-09-1989

अतः मैं, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उक्त अधिनियम की धारा 1 उप-धारा (4) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापना को उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करता हूं जो उक्त स्थापना के नाम के सामने दर्शाई गई है।

बी० एन० सोम,  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

## ORIENTAL BANK OF COMMERCE

(PERSONNEL DEPARTMENT)

New Delhi-110001, the 7th December 1992

No. 9315.—In exercise of the powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition & Transfer of Undertakings) Act, 1980 (40 of 1980), the Board of Directors of Oriental Bank of Commerce in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby make the following Regulations further to amend the Oriental Bank of Commerce (Officer's) Service Regulation's 1982.

2. Short Title and Commencement:—(i) These Regulations may be called the Oriental Bank of Commerce (Officer's) Service Amendment Regulation, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

## 3. Regulation 20—Termination of Service

Regulation 20 of Oriental Bank of Commerce (Officer's) Service Regulation, 1982 shall be substituted by the following:—

20(1) (a) Subject to sub regulation 3 of Regulation 16, where the Bank is satisfied that the performance of an officer is unsatisfactory or inadequate or there is a bona fide suspicion about his integrity or his retention in the Bank's service would be prejudicial to the interests of the Bank, and where it is not possible or expedient to proceed against him as per the disciplinary procedure, the Bank may terminate his services on giving him three month's notice or emoluments in lieu thereof in accordance with the guidelines issued by the Government from time to time.

(b) Order of termination under this sub regulation shall not be made unless such officer has been given a reasonable opportunity of making a representation to the Bank against the proposed order.

(c) The decision to terminate the services of an Officer employee under sub-regulation (a) above will be taken only by the Chairman & Managing Director.

(d) The officer employee shall be entitled to appeal against any order passed under sub-regulation (a) above by preferring an appeal within 15 days to the Board of Directors of the Bank. If the appeal is allowed, the order under sub-regulation (a) shall stand cancelled.

(e) Where an officer employee whose services have been terminated and who has been paid an amount of three months emoluments in lieu of notice and on appeal his termination is cancelled, the amount paid to him in lieu of notice shall be adjusted against the salary that he would have earned, had his services not been terminated and he shall continue in the bank's employment on same terms and conditions as if the order of termination had not been passed at all.

(f) An Officer employee whose services are terminated under sub-regulation (a) above shall be paid Gratuity, Provident Fund including employer's contribution and all other dues that may be admissible to him as per rules notwithstanding the years of service rendered.

(g) Nothing contained hereinabove will affect the Bank's right to retire an officer employee under Regulation 19(1).

2. An officer shall not leave or discontinue his service in the Bank without first giving a notice in writing of his intention to leave or discontinue his service or resign. The

period of notice required shall be 3 months and shall be submitted to the Competent Authority as prescribed in these regulations.

Provided further that the competent authority may reduce the period of 3 months, or remit the requirement of notice.

3 (i) An officer against whom disciplinary proceedings are pending shall not leave/discontinue or resign from his service in the Bank without the prior approval in writing of competent authority and any notice or resignation given by such an officer before or during the disciplinary proceedings shall not take effect unless it is accepted by the Competent Authority.

(ii) Disciplinary proceedings shall be deemed to be pending against any employee for the purpose of this regulation if he has been placed under suspension or any notice has been issued to him to show cause why disciplinary proceedings shall not be instituted against him and will be deemed to be pending until final orders are passed by the Competent Authority.

(iii) The officer against whom disciplinary proceedings have been initiated will cease to be in service on the date of superannuation but the disciplinary proceedings will continue as if he was in service until the proceedings are concluded and final order is passed in respect thereof. The concerned officer will not receive any pay and/or allowance after the date of superannuation. He will also not be entitled for the payment of retirement benefits till the proceedings are completed and final order is passed thereon except his own contributions to CPF.

P.K. MEHRA,  
Chief Manager (PER.)

MINISTRY OF LABOUR  
OFFICE OF THE CENTRAL PROVIDENT FUND  
COMMISSIONER

New Delhi-110 001, the 10th December 1992

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/3478.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) :

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) :

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishments with retrospective effect from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. from the operation of the said scheme for and upto a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	CPFC's File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s Udamalpet Service, Gopal Bagh 'Avanshi Road' Coimbatore-641018	TN/2455	1-6-88 to 31-5-91	2/4410/92-DLI
2.	M/s M.B. & Company Ltd., 'Belment' Post Box No. 1, Coonoor-641101 (Including 4 branches covered under this Code No.)	TN/2560	1-1-89 to 31-12-91	2/4411/92-DLI
3.	M/s Visual Education Arts, 708, Avanashi Road, Coimbatore-18	TN/4378	1-5-88 to 30-4-91	2/4412/92-DLI
4.	M/s Mahee Engineering Company, Ammankulam Road, P.N. Palayam, Coimbatore-18.	TN/10649	1-12-87 to 30-11-90	2/4413/92-DLI
5.	M/s Calcium India (P) Ltd., 125, SIPCOT Industrial Complex Hosur, PIN-635126.	TN/12213	1-11-88 to 31-10-91	2/4414/92-DLI
6.	M/s Sree Vidya Mandir Higher Secondary School, Shivaji Nagar, Salem-636003.	TN/16196	1-6-89 to 31-5-91	2/4415/92-DLI
7.	M/s Geedee Investments (P) Ltd., Gopal Bagh, 317, Avanashi Road, Coimbatore-641018 (Including branches covered under this code No.)	TN/16703	1-6-88 to 31-5-91	2/4416/92-DLI
8.	M/s Global Colcium (P) Ltd., Calcium House, 126, SIPCOT Industrial Complex Hosur, PIN-635126.	TN/17153	1-11-88 to 31-10-91	2/4417/92-DLI
9.	M/s Usha Telehoist Ltd., 26, Sipcot Industrial Complex Hosur, PIN-635126.	TN/17569	1-8-89 to 31-7-92	2/4418/92-DLI
10.	M/s Lakshmi Riorh Travellers (C&F) Ltd., Lakshmi Feedes Industrial Complex, Unit II, M.G. Pudur Road, Coimbatore-6.	TN/21246	1-10-90 to 30-9-93	2/4419/92-DLI
11.	M/s Lakshmi Electrical Control Systems Ltd., Asasur, Coimbatore 641407.	TN/21307	1-8-89 to 31-7-92	2/4420/92-DLI
12.	M/s Indian Express (Madurai) Ltd., 152, Pankaja Mill Road, Coimbatore-45	TN/25353	1-5-91 to 30-4-94	2/4421/92-DLI

## SCHEDULE-II

- The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.
- The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.
- All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, involved maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to

the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exem/89-Pt.I/3486.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub Section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

#### SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	No. & Date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended.	Date of expiry earlier exemption.	Period for further exemption.	CPFC's File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s Bharat Commerce and Industries Ltd., Surya Kiran, 5th Floor, 19, Kasturba Gandhi Marg, New Delhi-110001.	DL/2857	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 20-10-89	25-2-92	26-3-92 to 25-3-95	2/426/80/DLI
2.	M/s Kinetics Technology India Ltd., 73-74, Nehru Place, New Delhi-110019.	DL/3268	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 1-8-90	28-2-90	1-3-90 to 28-2-93	2/417/80/DLI
3.	M/s Associated Cement Companies Ltd., P.O. Okhla Industrial Estate, Mathura Road, New Delhi-110020.	DL/127	S-35014/441/82/PF. II/ SS-II dated 31-1-86	26-11-88	27-11-88 to 26-11-91	2/658/82/DLI/ Pt. I

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, involved maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heirs(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/3494.—WHEREAS the employers of the establishment mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I. B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of Premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I. B. N. Som, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

## SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	No. & Date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended.	Date of expiry earlier exemption.	Period for further exemption.	CPFC's File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s Rajasthan Rajya Sahakari Bhoomi Vikas Bank Ltd., P. B. No. 55, 22, Godam Circule, Jaipur.	RJ/931	2/1959/DLI/Exemp/Pt. I dated 21-12-89	30-3-92	1-4-92 to 30-3-95	2/1375/86/DLI
2.	M/s Chopra Metals (P) Ltd., 8B, Heavy Industrial Area, Jodhpur.	RJ/3614	Do. dated 10-9-90	28-2-90	1-3-90 to 28-2-93	2/1578/86/DLI
3.	M/s Shree Rajasthan Syntex Ltd., P.B. No. 5, Simhawara Road, Durgapur, Rajasthan. 314001.	RJ/3691	Do. dated 9-1-90	4-2-92	5-2-92 to 4-2-95	2/1326/86/DLI

1	2	3	4	5
4. M/s Meenakshi Textiles, 6, Industrial Area, Khangram, Gulabpura- 311021.	RJ/4021	S-35014/71/88/SS. II dated 26-7-88	25-7-91	26-7-91 to 25-7-94
5. M/s Allied Electronics and Magnetics Ltd., F-54, Sukher Industrial Park, Sukher, Udaipur.	RJ/5190	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dated 11-7-91	29-2-92	1-3-92 to 29-2-95

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) Sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, involved maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest by the R.P.F.C. Rajasthan from the operation of the said to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. When for any reason the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89-Pt. I/3502.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees Provident Fund Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution on payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme):

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt each of the said mentioned in Schedule-I against each from which date relaxation order under para 28 (7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Rajasthan from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C's File No.
1.	M/s. Manohar Printing Press Beware (Rajasthan).	RJ/225	1-3-89 to 28-2-92	2/4460/92-DLI
2.	M/s Assam Raller Flour Mills Ltd., Jhot Wara Road, Jaipur-302012.	RJ/397	1-4-89 to 31-3-92	2/4459/92-DLI
3.	M/s Arun Hotel Sojas Gate, Jodhpur.	RJ/1362	1-5-89 to 30-4-92	2/4461/92-DLI
4.	Shree B.M. Industries, Vishwakarma Nagar, P.O. Saradhana, Ajmer.	RJ/3870	1-7-91 to 30-6-94	2/4462/92-DLI
5.	M/s Asia Pack Ltd., 2/3A, Sardarpura, Udaipur, Rajasthan.	RJ/5548	1-3-91 to 28-2-94	2/14463/92-DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.
2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.
3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.
4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.
5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.
6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.
7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the Provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/3570.—WHEREAS the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employee's Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said mentioned in Schedule-I against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Madurai from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s The Dindigul Cotton Mills, Post Box No. 1, Thadicombu (P.O.) PIN-624709, D.O., Milleth District.	TN/16731	1-3-90 to 28-2-93	2/4224/92-DLI
2.	M/s Kadukkarai Primary Agricultural Co-op, Bank Ltd., Kadukkarai Post Kanyakumari Distt.,	TN/20483	1-2-90 to 31-1-93	2/4225/92-DLI
3.	M/s Kamala Traders Karur Road, Dindigul-4.	TN/20900	1-1-91 to 31-12-93	2/4226/92-DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employee shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employees the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of insurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heirs(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM  
Central Provident Fund Commissioner

New Delhi-110001, the 11th December 1992

No. F. P.-I(147)/91/Madras/3518.—Wheres M/s BHEL MADRAS has forwarded an application in respect of its employee Shri R. Vishwanathan Staff No. 3950050 for grant of exemption from Employee's Family Pension Scheme 1971 under section 17 (I-C) of Employees' Provident Funds & Misc. Provisions Act, 1952 (19 of 1952).

And whereas, I. B. N. Som, Central Provident Fund commissioner am satisfied that the benefits in the nature of Family Pension under the Government of India Pension Rules (C.C.S.) Pension Rules, applicable to this individual employee of the said establishment are more favourable than the benefit provided under the Employees' Family Pension Scheme, 1971.

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (I-C) of section 17 of the said Act, I.B.N. Som, Central Provident Fund commissioner, hereby exempt, the above said individual employee of the said establishment who was under the employment of the Central Government before absorption in the above establishment and was governed by the C.C.S. Pension Rules, from the operation of all provisions of the Employees' Family Pension Scheme, 1971 with effect from the last date of service of those who retired after exercising option from 22-1-90 to 21-7-90 in terms of Govt. orders dated 22-1-90 on the following terms and conditions;

1. these employees will not be entitled to or claim any benefit (s) under the Employees' Family Pension Scheme, 1971 from the date of exemption.

2. Option once exercised for grant of exemption from Employee's Family Pension Scheme, 1971 will be irrevocable.

3. The employer in relation to each of the said employee shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned, maintain such accounts and provide such facilities for inspection as Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

B. N. SOM  
Central Provident Fund Commissioner

The 18th December 1992

No. CPFC. 2(4)TN(415)/92/3522—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees 'Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely:—

S. No.	Code No.	Name & Address of the Estts.	Date of coverage
1	2	3	4
1.	TN/26415	M/s. Prathama Plastics (P) Ltd., 78, Mount Poonamallee Road, Sabari Nagar Madras-116, including its Regd. Office at Madras-28.	1-9-1991
2.	TN/26416	M/s. Sky Lift Cargo (P) Ltd., 10, Thanikachalam Road, T. Nagar, Madras-17.	1-10-1991
3.	TN/26460	M/s. M.V. Diabetes Specialities Centre Pvt. Ltd., 44, R.H. Road, Madras-14.	1-12-1991
4.	TN/26463	M/s. Congruent Software Pvt. Ltd., 2, Ramavaram Road, Manapakkam Madras-89.	1-10-1991
5.	TN/26465	M/s. Kausick Chemicals (P) Ltd., 6/A, Sipcot Industrial Complex, Ranipet-632403, including Head Office at Ashok Nagar, Madras-83.	1-4-1991
6.	TN/26471	M/s. Micro Precision, 33, Thambiah Reddy Road, West Mambalam, Madras-33 including branches.	1-10-1991
7.	TN/26498	M/s. Pack & Pack Industries, 63, Balaji Road, Ganesh Nagar Alappakkam, Porur, Madras-116.	1-11-1991
8.	TN/26502	M/s. Dynamic Process, 24/14-B Railway Station Road, Tiruvottiyur, Madras-19.	1-12-1991
9.	TN/26503	M/s. Tamil Nadu Urban Finance & Infrastructure Development Corporation Ltd., Madras-5.	1-10-1991

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (4) of Section 1 of the said Act, I, B.N. Som, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the Provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of the each of the said establishment.

B.N. SOM, Central Provident Fund Commissioner.

No. CPFC. 1(4)/RJ(437)/92/3526~ Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishment have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the establishment namely:-

S. No.	Code No.	Name & Address of the Estts.	Date of coverage
1.	RJ/5324	M/s. Bhanu Chemicals (P) Ltd., C-114/A, Road No. 8, V.K.I. Area, Jaipur.	1-9-1989

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, I, B.N. Som, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishment from and with effect from the date mentioned against the name of the said establishment.

B.N. SOM, Central Provident Fund Commissioner